

O HISTÓRICO DO BNDES EM RELAÇÃO À EQÜIDADE DE OPORTUNIDADE

O BNDES inclui em seus valores o zelo pela qualidade de vida das pessoas, incentivando a implantação de programas e benefícios que possibilitem o desenvolvimento pessoal e profissional de sua cadeia de relacionamentos, em especial do seu corpo funcional.

Quanto às ações do BNDES com foco na sociedade, podemos citar:

- 1) o Programa Mãe-Canguru, onde o apoio do Banco foi fundamental para o mesmo ser alçado à política pública, no final dos anos 90;
- 2) o fortalecimento e apoio às instituições que trabalham com o micro-crédito, facilitando o acesso ao crédito pelos usualmente excluídos do crédito formal, significando 95% dos beneficiários, onde 70% recebem de um a cinco salários-mínimos e 64% desse contingente de tomadores são mulheres¹;
- 3) a inclusão nos seus contratos operacionais e administrativos da “Cláusula Social”, na qual o Banco explicita sua posição de combate à qualquer tipo de discriminação, em especial, a de raça ou gênero, ao trabalho infantil e ao trabalho escravo, não obstante estar considerada nas políticas adotadas, assumindo a responsabilidade de atuação social que a instituição pode exercer.

Em relação ao corpo funcional, as ações mais relevantes que podem ser citadas são:

- 1) concessão de licença-maternidade de 120 dias, desde 1973, quando a obrigação legal para concessão desse período ocorreu em 1988, pela Constituição Federal;
- 2) concessão de licença especial de quinze dias para amamentação, após os quatro meses previstos em lei, desde 2006, reconhecendo a necessidade de ampliação do período concedido às mães, para que possam amamentar e estar com seu filho nos primeiros seis meses de vida;
- 3) concessão aos empregados, homens e mulheres, de um Programa de Assistência Pré-Escolar, nas modalidades alternativas de (i) Reembolso Auxílio-Creche, para filhos com até seis anos e onze meses, e (ii) Reembolso Auxílio-Acompanhante, até os dois anos e onze meses de idade;
- 4) reconhecimento, desde 2005, das uniões homoafetivas, permitindo a inclusão de companheiros do mesmo sexo como dependentes e beneficiários para fins assistenciais e previdenciários;
- 5) inclusão de deficientes físicos em seu corpo funcional e prestadores de serviços, com programas de apoio à adaptação e adequação das instalações prediais;
- 6) capacitação dos empregados para auxiliarem a Equipe de Escape, bem como cursos de primeiros socorros;

¹ Dados extraídos do Seminário “O DESAFIO DO MICROCRÉDITO PRODUTIVO ORIENTADO - PERSPECTIVAS E TENDÊNCIAS”, realizado no BNDES em novembro/2007.



- 7) implementação do Programa Jovem Aprendiz;
- 8) programa de shiatsu expresso e ginástica laboral, além de atividades como alongamento, aquarela, capoeira, dança de salão, dança do ventre, desenho e pintura, ikebana e arranjos florais, meditação, meditação ecológica, *patchwork*, pilates de solo, violão, xadrezterapia e yogaterapia;
- 9) programa de Palestras e Oficinas com temas relacionados à promoção da saúde física, emocional e social, bem como a prevenção de acidentes de trabalho e de doenças ocupacionais;
- 10) programas de integração de novos empregados (INTERAGIR) e para aqueles mais antigos, o de preparação para aposentadoria (NOVOS TEMPOS);
- 11) programas de valorização, integração e motivação do Corpo funcional, como por exemplo, eventos comemorativos do Dia Internacional da Mulher, Mostras de cinema, confraternização de do corpo funcional;
- 12) programa Antitabagismo, com acompanhamento para os empregados e seus dependentes;
- 13) programa Examina, para prevenção e redução de fatores de risco cardiovasculares.

Como forma de aperfeiçoamento dos canais de comunicação, bem como de valorização do corpo funcional e dos clientes, o BNDES vem investindo em ações ligadas à Ouvidoria, que passou a ser disciplinada no seu Estatuto, e a estar diretamente vinculada ao Presidente do BNDES, e à Ética, com a criação da Secretaria da Comissão de Ética Profissional – SECET e a implementação de um ciclo de palestras e debates, organizado pela Comissão de Ética, com a participação do empregados e convidados, com temas como assédio moral e tráfico de influências. Complementarmente, o Presidente do BNDES designou um Grupo de Trabalho para revisar e atualizar o Código de Ética e normas complementares ao Regulamento de Pessoal.