



programa  
**Pró-equidade**  
de Gênero



## PLANO DE TRABALHO 2008

AÇÃO	OBJETIVO	PRODUTO	EXECUÇÃO		SITUAÇÃO	
			PREVISTA	REALIZADA		
1	Levantar, sistematizar e definir parâmetros para atualização das informações sobre o corpo funcional num banco de dados centralizado.	Conhecer o perfil do corpo funcional, para identificar as melhores ações para promoção da equidade de oportunidades no ambiente do trabalho.	Cadastro completo e atualizado com as características do corpo funcional, que permitam identificar o Perfil BNDDES em relação às diversidades.	JUL -OUT	JUL-SET	<b>CONCLUÍDA</b>
2	Estudar a viabilidade de adesão ao Programa Empresa Cidadã, tão logo o Projeto de Lei seja sancionado pelo Presidente da República.	Garantir a possibilidade de estender o benefício de aleitamento e fortalecimento do vínculo mãe-filho, sem prejuízo da carreira profissional das empregadas.	<a href="#">Instrução de Serviço SUP/AA nº 056/2008, de 12.09.2008.</a>	SET-DEZ	SET	<b>CONCLUÍDA</b>
3	Elaborar projeto de instalação de sala de apoio à lactante, para coleta e estocagem de leite materno durante o expediente.	Proporcionar às empregadas lactantes um local adequado para a retirada e o armazenamento de leite materno durante o expediente.	Sala de aleitamento em conformidade com as normas vigentes.	SET/2008 - ABR/2009		<b>Em Andamento</b> - Local já definido; aguardando o envio de projeto por profissional especializado.
4	Elaborar e Implementar um Plano de Comunicação Interna.	Estabelecer canais de comunicação que favoreçam a interação do corpo funcional com o Programa Pró-equidade.	<a href="#">Divulgação da adesão do BNDDES ao Programa Pró-equidade de Gênero em informativo interno.</a>	JUL	JUL	<b>CONCLUÍDA</b>
			<a href="#">Criação e divulgação da página do Programa Pró-equidade do BNDDES na INTRANET.</a>	AGO-OUT	OUT	<b>CONCLUÍDA</b>
			<a href="#">Criação de logomarca do Programa Pró-Equidade do BNDDES</a>	AGO	AGO	<b>CONCLUÍDA</b>
			Criação de endereço eletrônico específico para o Programa Pró-equidade:proequidade@bndes.gov.br	SET	SET	<b>CONCLUÍDA</b>
5	Mapear os pontos relevantes da cultura organizacional.	Identificar as oportunidades de melhoria em relação à promoção da equidade de oportunidades no BNDDES.	Realização de pesquisa no ambiente interno sobre questões relacionadas às oportunidades de trabalho no BNDDES.	2009		2009



programa  
**Pró-equidade**  
de Gênero



## PLANO DE TRABALHO 2008

AÇÃO	OBJETIVO	PRODUTO	EXECUÇÃO		SITUAÇÃO	
			PREVISTA	REALIZADA		
6	Elaborar um Plano de Comunicação Externa.	Estabelecer canais de comunicação que favoreçam a transparência e a visibilidade das ações do BNDDES no âmbito do Programa Pró-equidade de Gênero junto à sociedade.	Criação e divulgação da página do Programa Pró-equidade do BNDDES na INTERNET.	SET/DEZ	DEZ/JAN	CONCLUÍDA
			Informativo específico sobre as ações do BNDDES no âmbito do Programa Pró-equidade de Gênero.(folder)	OUT	DEZ/JAN	CONCLUÍDA
7	Utilizar os termos masculino e feminino na identificação dos ocupantes dos cargos e funções.	Caracterizar o gênero no registro dos cargos e funções do BNDDES.	Cartões de Visita e carimbos funcionais com a caracterização do gênero do (a) empregado (da).	SET	SET	CONCLUÍDA
8	Incluir o tema "Equidade/Diversidade" no Código de Ética dos Empregados do Sistema BNDDES.	Explicitar o respeito à diversidade e a equidade de oportunidades no trabalho como um valor do Sistema BNDDES	Dispositivo no Código de Ética que explicita o valor.	SET-DEZ	DEZ	CONCLUÍDA Incluído na minuta do Código de Ética a ser submetido à consulta pública interna
9	Realizar palestras para o corpo funcional sobre a importância da diversidade e da equidade de oportunidades no ambiente de trabalho	Disseminar a diversidade e a equidade de oportunidades do corpo funcional como variáveis significativas na atuação do BNDDES	Palestra: Assédio Moral: crime ou a lógica do cotidiano,proferida pelo Prof Roberto Heloani, em 25/06/2008.	JUN	JUN	CONCLUÍDA
			Palestra: Feminino/Masculino- Século XXI: Homens e Mulheres na construção da Empresa, proferida pela Prof. Rose Marie Muraro, em 07.10.2008.	OUT	OUT	CONCLUÍDA
			Palestra no âmbito do dia da consciência negra - "120 anos de abolição - impactos no desenvolvimento do Brasil", proferida pela Wania Sant'Anna, coordenadora do Pró-equidade e membro do Comitê de Diversidade da Petrobrás, em 26.11.2008.	NOV	NOV	CONCLUÍDA



programa  
**Pró-equidade**  
de Gênero



## PLANO DE TRABALHO 2008

AÇÃO	OBJETIVO	PRODUTO	EXECUÇÃO		SITUAÇÃO	
			PREVISTA	REALIZADA		
10	Promover eventos que incentivem a diversidade e a equidade de oportunidades no ambiente de trabalho	Sensibilizar os empregados e empregadas para a cultura de equidade e da diversidade	Seminário "Trabalho, Empreendedorismo e Autonomia da Mulher", em parceria com a SPM/PR, em 02/04/2008.	ABR	ABR	CONCLUÍDA
			Seminário Internacional sobre oportunidades iguais e diversidades nas empresas, em parceria com o <i>British Council</i> e a SPM/PR, em 18 e 19.08.08.	AGO	AGO	CONCLUÍDA
			Adesão do BNDDES à Campanha "Homens unidos pelo fim da violência contra as Mulheres", iniciada com a assinatura pelo Presidente Luciano Coutinho e a ser finalizada no dia 05/12/2008, com evento envolvendo todo os empregados, terceirizados e visitantes, com telões passando spots e computadores na portaria para assinatura, além da distribuição de laços brancos e mini performance na passarela que liga o BNDDES à PETROBRAS.	NOV/DEZ	DEZ	CONCLUÍDA
11	Treinar empregados/empregadas das empresas do Sistema BNDDES no tema diversidade e equidade de oportunidades.	Capacitar os empregados para promover ações que favoreçam a diversidade e equidade de oportunidades do corpo funcional do Sistema BNDDES.	Participação de três empregadas na Oficina Nacional Programa Pró-equidade de Gênero: oportunidades iguais, respeito a diferença, no período de 03 a 05.09.2008.	SET	SET	CONCLUÍDA
			Participação da Coordenadora do GT no Seminário "Homens, Gênero e Políticas Públicas", realizada em Recife/PE, nos dias 22 a 24/10/2008.	OUT	OUT	CONCLUÍDA